

**Circolare informativa al servizio delle Imprese**

Tavagnacco, 17 maggio 2018

n. 05/2018



Restate in contatto con noi anche tramite Facebook:

Nella nostra pagina SIU - Servizi Imprese Udine

Link diretto <https://www.facebook.com/serviziimpreseudine>

Trovate tanti aggiornamenti sui nostri servizi e corsi, informazioni utili e nuove idee per sviluppare la vostra attività e la vostra impresa.

**Basta mettere Mi piace alla pagina e saremo connessi.**

**COMUNICAZIONE IMPORTANTE:**

**Si ricorda di verificare con cadenza settimanale la ricezione di comunicazioni sulla propria PEC aziendale**

## **Spese di formazione dei professionisti deducibili entro il limite di 10.000 euro**

Il c.d. "Jobs act lavoratori autonomi" ha previsto, a decorrere dal 2017, che le spese sostenute dal lavoratore autonomo per l'iscrizione a **master**, a **corsi di formazione** o **aggiornamento** professionale, a **convegni e congressi**, comprese quelle di **viaggio e soggiorno**, sono **integralmente deducibili, entro il limite annuo di**

**10.000 euro**. Tuttavia, seguendo le "Istruzioni per la compilazione" del Modelli REDDITI PF 2018 e REDDITI SP 2018, le spese di vitto e alloggio collegate all'evento di formazione non sono integralmente deducibili (vanno a formare l'ammontare deducibile per il 75% entro il limite di 10.000 euro).

## **Enasarco per agenti di commercio**

Gli **agenti e rappresentanti di commercio** sono soggetti ad Enasarco, dovuta su tutte le somme spettanti in dipendenza del contratto di agenzia. Le aliquote contributive applicabili si differenziano a seconda che l'agente svolga l'attività in forma di società di capitali ovvero ditta individuale/società di persone. Per gli agenti **esercenti** l'attività in forma di S.P.A. o S.R.L la casa mandante determina il contributo dovuto

applicando **un'aliquota differenziata per scaglioni provigionali e non è previsto minimale contributivo/massimale provigionale**. Gli scaglioni e la rispettiva aliquota contributiva per il 2018 sono i seguenti:

a) **fino a € 13.000.000,00**, aliquota del 4% (di cui 3% quota preponente e 1% quota agente);



b) **da € 13.000.000,01 a € 20.000.000,00**, aliquota del 2%, (di cui l'1,5% quota preponente e 0,5% quota agente);

c) **da € 20.000.000,01 a € 26.000.000,00**, aliquota dell'1% (di cui 0,75% preponente e 0,25% agente);

d) **oltre € 26.000.000,00**, aliquota dello 0,5% (di cui 0,3% quota preponente e 0,2% quota agente).

Per gli **agenti** esercenti l'attività in forma di **ditta individuale, S.n.c o S.a.s.**, l'**aliquota contributiva** che la casa mandante deve applicare relativamente a tutte le somme dovute all'agente in dipendenza del rapporto di agenzia **per il 2018** è fissata, nel rispetto dei minimali e massimali,

nella misura del **16%** (aliquota ripartita tra agente e preponente nella misura dell'8% ciascuno).

L'importo del **massimale provigionale** è così individuato:

a) **€ 37.913**, per l'**agente monomandatario**. La contribuzione massimale annua è pari a **€ 6.066,08** (37.913 x 16%);

b) **€ 25.275** per gli **agenti plurimandatari**.

La contribuzione massimale annua è pari a **€ 4.044** (25.275 x 16%).

Il **minimale contributivo** corrisponde ad **€ 846** per l'agente monomandatario e ad **€ 423** per l'agente plurimandatario.

## Bonus acquisto strumenti musicali per il 2018

Esteso anche al 2018 il *bonus* per l'acquisto di uno strumento musicale nuovo da parte degli studenti iscritti a specifici corsi musicali. L'Agenzia delle Entrate chiarisce che, per gli acquisti effettuati nel 2018, il contributo spetta agli studenti in regola con il pagamento delle tasse e dei contributi dovuti per l'iscrizione all'anno 2017-2018 o 2018-2019, per un importo non superiore al 65% del prezzo, per un massimo di 2.500 euro. Il provvedimento, inoltre, aggiorna l'elenco degli istituti musicali riconosciuti ai fini

dell'agevolazione. Il contributo per l'acquisto di uno strumento musicale nuovo coerente con il corso di studi deve essere anticipato dal rivenditore o produttore **sotto forma di sconto sul prezzo di vendita**.

Lo sconto pari al 65% del prezzo finale e per un massimo di 2.500 euro viene rimborsato al rivenditore o produttore sotto forma di credito d'imposta di pari importo, da utilizzare in compensazione.

## Nuova modalità di calcolo deduzione ACE

La **deduzione ACE** consiste in una **riduzione del reddito complessivo del contribuente**, calcolata in misura pari ad una percentuale della **variazione in aumento del capitale proprio**. La Legge di Bilancio 2017 ha modificato tale disciplina, prevedendo l'**estensione**, a decorrere **dal 2016, alle ditte individuali/società di persone** delle regole per la determinazione dell'ACE previste per le srl e le spa ossia considerando, quale base per il calcolo dell'ACE, gli incrementi di capitale proprio intervenuti dal 2011 alla fine dell'esercizio (2017).

L'ammontare corrisponde al "**rendimento nozionale del nuovo capitale proprio**" valutato, per il periodo di imposta in corso al 31 dicembre 2017, mediante l'applicazione dell'aliquota del 1,6%.

La base Ace è data dalla sommatoria tra le variazioni del Capitale Proprio (differenza tra incrementi e decrementi) intervenute tra il 2016 ed il 2017 e la differenza tra il Patrimonio netto del 31\12\2015 e quello al 31\12\2010.



## IL NUOVO REGOLAMENTO REGIONALE SUI TIROCINI EXTRACURRICULARI

Il D.P.Reg. 057/2018 ha introdotto una nuova regolamentazione regionale per l'attivazione dei tirocini extracurricolari. Con la presente cogliamo l'occasione per riassumere le principali novità introdotte.

Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante, allo scopo di favorire l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo, l'inclusione sociale, l'autonomia e la riabilitazione delle persone.

Il tirocinio prevede la partecipazione di almeno tre soggetti: il soggetto ospitante (l'azienda), il soggetto promotore (solitamente il Centro per l'Impiego o comunque qualsiasi soggetto abilitato ad attivare tirocini) ed il tirocinante.

Il tirocinio, essendo considerato un periodo di orientamento al lavoro ed alla formazione, non si configura quale rapporto di lavoro, pertanto ad esso non si applica la disciplina in materia previdenziale, né quella del lavoro subordinato né quanto disposto dalla contrattazione collettiva.

In sintesi, l'azienda corrisponde al tirocinante esclusivamente l'indennità di partecipazione e versa all'INAIL il premio calcolato sull'imponibile di riferimento, senza maturazione né di 13<sup>a</sup> né di 14<sup>a</sup> mensilità, né di ferie, permessi e TFR. Non essendo considerato rapporto di lavoro non si instaura nemmeno il rapporto previdenziale con l'INPS, pertanto il soggetto ospitante non verserà contributi previdenziali.

L'indennità di partecipazione rientra tra i redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, pertanto l'indennità sarà assoggettata alle ritenute IRPEF.

Non rientrano nella disciplina del Regolamento di cui al D.P.Reg. 057/2018 i tirocini curricolari promossi da università, istituzioni scolastiche e centri di formazione professionale;

Varie sono le tipologie di tirocinio extracurricolare attivabili, in funzione dello status del tirocinante (possono essere attivati tirocini formativi e di orientamento per neodiplomati o neolaureati, oppure mirati all'inserimento o al reinserimento lavorativo di soggetti disoccupati, oppure possono riguardare soggetti svantaggiati e disabili). Anche la durata del tirocinio varia a seconda della tipologia, anche se lo standard prevede un minimo di 2 mesi ed un massimo di 6 mesi.

L'indennità di partecipazione obbligatoria a carico delle aziende ospitanti è compresa tra un minimo di 300 euro lordi mensili (corrispondenti ad un impegno di 20 ore settimanali) ed un massimo di 500 euro lordi mensili (per un impegno massimo di 40 ore settimanali).

*Vi consigliamo di prendere contatto con i nostri operatori, se interessati ad approfondire la tematica, al fine di verificare la sussistenza di tutte le condizioni necessarie per l'attivazione dei tirocini, nonché per ricevere assistenza per l'attivazione dei medesimi.*